
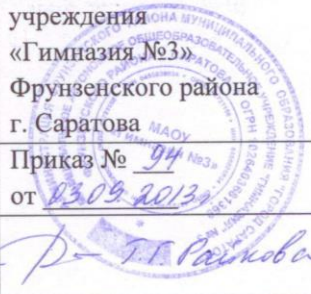


ПРИНЯТО	СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДЕНО
решением общего собрания работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №3» Фрунзенского района г. Саратова	Профсоюзный орган муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №3» Фрунзенского района г. Саратова	Директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №3» Фрунзенского района г. Саратова
Протокол № <u>1</u> от <u>30.08.2013г.</u>	Протокол № <u>1</u> от <u>30.08.2013г.</u>	Приказ № <u>94</u> от <u>03.09.2013г.</u>
		

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Гимназия №3» Фрунзенского района г. Саратова**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №3» Фрунзенского района г. Саратова (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

2. Положение муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия №3» Фрунзенского района г. Саратова (далее – Гимназия) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников Гимназии с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов работников, при котором у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью, интересами других работников Гимназии и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Положение разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Гимназии, а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для всех участников образовательного процесса.

4. Положение - это внутренний документ, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Гимназии в ходе выполнения ими трудовых (служебных) обязанностей.

## **II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ**

1. *Участники образовательных отношений* - обучающиеся, родители обучающихся или их законные представители, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

2. *Конфликт интересов работника* - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающегося, родителей обучающихся или их законных представителей.

3. Под *личной заинтересованностью работника*, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **III. КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ДЕЙСТВИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Гимназии вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

### **IV. СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников Гимназии:

1. Педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучаемых;
2. Педагогический работник занимается репетиторством с учениками, которых он обучает в Гимназии;
3. Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия;
4. Педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучаемых;
5. Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;
6. Получение работником Гимназии подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучаемых;
7. Нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников Гимназии;
8. Сбор необоснованных финансовых средств на нужды класса, Гимназии;
9. Участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
10. Работник нарушает локальные нормативные акты Гимназии, общепринятые этические нормы;
11. Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работников Гимназии.

## **V. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ШКОЛЕ**

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Гимназии положены следующие принципы:

1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Гимназии при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

## **VI. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА**

1. Работник Гимназии, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Гимназии. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Гимназии рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Гимназия может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

4. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работников Гимназии или их отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников Гимназии;
- перевод работников на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Гимназии и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

6. Для предотвращения конфликта интересов работников Гимназии необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 3» Фрунзенского района г. Саратова»

## **VII. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА РАБОТНИКОВ ГИМНАЗИИ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

На педагогических работников Гимназии при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

1. Запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же обучающихся;

2. Запрет на занятия репетиторством с обучающимися, которых он обучает в Гимназии;

3. Запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом Гимназии;

4. Запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;

5. Запрет на получение работниками подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучаемых за исключением случаев и порядка, предусмотренных Уставом Гимназии.

## **VIII. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ГИМНАЗИИ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых (служебных) обязанностей руководствоваться интересами Гимназии - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

## **IX. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ГИМНАЗИИ**

С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в Гимназии реализуются следующие мероприятия:

1. При принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Гимназии, учитывать мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

3. Обеспечивается информационная открытость Гимназии в соответствии с требованиями действующего законодательства;

4. Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами Гимназии;

5. Обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

6. Осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся;

7. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников;

8. В случае возникновения конфликта интересов работники Гимназии незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме руководителя Гимназии.

9. Руководитель Гимназии в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

10. Решение Комиссии Гимназии по урегулированию споров между

участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением;

11. Решение Комиссии Гимназии по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

12. До принятия решения Комиссии по урегулированию споров между участниками трудовых, а также образовательных отношений директор Гимназии в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений;

13. Все работники Гимназии несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.